

PIANO DELLE RISORSE E OBIETTIVI 2018/2020 ESERCIZIO 2018

PREMESSA

Le amministrazioni pubbliche devono adottare, in base a quanto disposto dall'art.3 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n.150, metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi.

Il Piano della Performance è il documento programmatico triennale che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della prestazioni dell'Amministrazione, dei titolari di posizioni organizzative e dei dipendenti.

Gli obiettivi assegnati ai titolari di posizioni organizzative ed i relativi indicatori sono individuati annualmente e raccordati con gli obiettivi strategici e la pianificazione strategica pluriennale del Comune e sono collegati ai centri di responsabilità dell'Ente.

Il presente documento individua, quindi, nella sua interezza la chiara e trasparente definizione delle responsabilità dei diversi attori in merito alla definizione degli obiettivi ed al relativo conseguimento delle prestazioni attese e realizzate al fine della successiva misurazione della performance organizzativa e della performance individuale (quest'ultima suddivisa fra titolari di posizioni organizzative, dipendenti non titolari di posizioni organizzative e contributi individuali in interventi di gruppo).

Il piano della performance è parte integrante del ciclo di gestione della performance che, in base all'art. 4 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, si articola nelle seguenti fasi:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

PROCESSO DI PIANIFICAZIONE E PROGRAMMAZIONE

L'insieme dei seguenti documenti:

- a) Linee programmatiche di mandato;
- b) Documento Unico di Programmazione (DUP) 2018-2020;
- c) Piano Esecutivo di Gestione;
- d) Piano degli Obiettivi con gli indicatori di performance, come meglio di seguito descritti;

soddisfacendo nel loro complesso ai principi sopra accennati, costituisce il PIANO DELLA PERFORMANCE dell'Unione Montana Valle Maira.

DATI GENERALI

L'Unione Montana Valle Maira nasce dalla suddivisione della Comunità Montana Valli Grana e Maira in due nuove Unioni e come tale titolare delle funzioni di sviluppo montano, nonché per lo svolgimento in forma associata delle funzioni fondamentali dei piccoli comuni così come individuate dalla legge 07/08/2012 n. 135.

L'Unione è ente pubblico, con un ampio volume di competenze finalizzate alla promozione della società, della cultura, del territorio e dell'economia montana. Si configura inoltre quale Unione di Comuni volta alla gestione consortile dei servizi.

L'Unione Montana Valle Maira è un ente di nuova istituzione, le cui incombenze finanziarie hanno avuto decorrenza dal 2015 e la parte personale solamente dal 01/01/2016.

Essa si è costituita in base alla legge regionale del Piemonte 28/09/2012 n. 11 art. 12 tra i Comuni di Acceglio, Canosio, Cartignano, Celle Macra, Dronero, Elva, Macra, Marmora, Prazzo, Roccabruna, San Damiano Macra, Stroppo, Villar San Costanzo. In data 07/05/2014 sono stati sottoscritti dai sindaci dell'Unione l'Atto Costitutivo e lo Statuto.

Nella seduta del 16.09.2014, con deliberazione n. 2, il Consiglio dell'Ente ha eletto il Presidente, il Vice Presidente e la Giunta dell'Unione.

Ai sensi della Legge Regionale n. 3 del 14.03.2014, l'Unione Montana Valle Maira esercita le funzioni di tutela, promozione e sviluppo della montagna conferite in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 44, secondo comma, della Costituzione e della normativa in favore dei territori montani.

Esercita inoltre le funzioni ed i servizi propri dei comuni che gli stessi decidono di esercitare tramite l'unione, le funzioni amministrative nella materia di cui all'art. 117 della costituzione conferite dalla Regione Piemonte ai comuni che, in ragione della specificità delle zone montane, sono esercitate in forma associate e le funzioni già conferite dalla Regione alle Comunità Montane.

L'Unione montana svolge in particolare funzioni in materia di:

- a) bonifica montana
- b) sistemazione idrogeologica ed idraulico-forestale
- c) economia forestale
- d) energie rinnovabili
- e) opere di manutenzione ambientale
- f) difesa dalle valanghe
- g) turismo in ambiente montano
- h) artigianato e produzioni tipiche
- i) mantenimento del servizio scolastico nelle aree montane
- j) incentivi per l'insediamento nelle zone montane
- k) informatizzazione

l) incentivi per la ricomposizione fondiaria

L'Unione Montana esercita le seguenti funzioni fondamentali:

- a. organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;
- b. organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;
- c. catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;
- d. la pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;
- e. attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;
- f. edilizia scolastica, organizzazione e gestione dei servizi scolastici;
- g. polizia municipale e polizia amministrativa locale.

I Comuni di Dronero, Roccabruna e Villar San Costanzo aderiscono all'Unione per l'esercizio delle funzioni di cui al comma 1, lettere c, ed e.

Il personale in servizio presso l'Unione montana Valle Maira a seguito del passaggio per mobilità dall'ente attualmente in corso di liquidazione (Comunità montana Valli Grana e Maira) a decorrere dal 1.01.2016 è il seguente:

- N. 1 Istruttore direttivo Contabile – cat. D
- N. 1 Funzionario Tecnico – cat. D
- N. 1 Istruttore Tecnico – cat. C
- N. 2 Collaboratori Amministrativi – cat. B
- N. 1 Operatore tecnico – cat. B
- N. 1 Funzionario Tecnico – cat. D in utilizzo in convenzione ai sensi dell'art. 14 CCNL funzioni Locali al 50% approvata con deliberazione della Giunta n.ro 22 del 12.04.2016 con validità fino al 30.04.2019.

PARTE I PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

ASSEGNAZIONE OBIETTIVI

Anno di riferimento 2018

Nome e cognome: Davide MUSSO

Servizio: Servizio Tecnico Forestale di Manutenzione e Tutela Ambientale

Sede: UNIONE MONTANA VALLE MAIRA

Funzione Rivestita: Responsabile del Servizio

Personale assegnato: CHIAPELLO Paola (33%)

PARTE I PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

ASSEGNAZIONE OBIETTIVI

Anno di riferimento 2018

Obiettivo 1 STRATEGICO

ATTUAZIONE PROGRAMMA DI INTERVENTI DI SISTEMAZIONE IDROGEOLOGICA E DI MANUTENZIONE MONTANA FONDI ATO

LAVORI DI MANUTENZIONE ALVEO COMBALE CRIVELLERO E RIO FEI IN COMUNE DI CARTIGNANO - CODICE CUP F44H16000900009.	APPROVAZIONE PROGETTO DEFINITIVO	Entro il 31.12.2018
LAVORI DI MANUTENZIONE ALVEO DEL RIO PAGLIERO IN COMUNE DI SAN DAMIANO MACRA - PISIMM 2010/2014 - CODICE CUP F54H17000370009	APPROVAZIONE PROGETTO DI FATTIBILITA' TECNICA ED ECONOMICA.	Entro il 31.12.2018
LAVORI DI MANUTENZIONE ALVEO SUL RIO SANTA MARIA IN COMUNE DI VILLAR SAN COSTANZO - PISIMM 2010/2014 - CODICE CUP F94H16000980009.	APPROVAZIONE PROGETTO DI FATTIBILITA' TECNICA ED ECONOMICA.	Entro il 31.12.2018
LAVORI DI ALLONTANAMENTO ACQUE PARASSITE NEL COMUNE DI DRONERO - CUP F64H16001030009	APPROVAZIONE PROGETTO DEFINITIVO.	Entro il 31.12.2018
LAVORI DI MANUTENZIONE ALVEO SUL RIO SANTA MARIA IN COMUNE DI VILLAR SAN COSTANZO - PISIMM 2010/2014 - CODICE CUP F94H16000980009	APPROVAZIONE PROGETTO DEFINITIVO.	Entro il 31.12.2018
LAVORI DI MANUTENZIONE ALVEO DEL RIO PAGLIERO IN COMUNE DI SAN DAMIANO MACRA - PISIMM 2010/2014 - CODICE CUP F54H17000370009	APPROVAZIONE PROGETTO DEFINITIVO.	Entro il 31.12.2018
LAVORI DI MANUTENZIONE IDRAULICA E TUTELA DELLE RISORSE IDRICHE	APPROVAZIONE PROGETTO DEFINITIVO	Entro il 31.12.2018

NEL COMUNE DI CANOSIO -		
LAVORI DI MANUTENZIONE ALVEO SUL RIO SANTA MARIA IN COMUNE DI VILLAR SAN COSTANZO - PISIMM 2010/2014 - CODICE CUP F94H16000980009	APPROVAZIONE PROGETTO ESECUTIVO.	Entro il 31.12.2018
LAVORI DI REGIMAZIONE ACQUE SUPERFICIALI E SISTEMAZIONI DI VERSANTE LUNGO LE STRADE VERSO LE B.TE COMBA, PAGLIERES E PODIO IN COMUNE DI SAN DAMIANO MACRA - CODICE CUP F51J17000000005	APPROVAZIONE PROGETTO STUDIO DI FATTIBILITA' TECNICO ECONOMICA - DEFINITIVO	Entro il 31.12.2018
LAVORI DI SISTEMAZIONE DI VERSANTE IN LOCALITA' COPETTO DEL COMUNE DI CARTIGNANO. - CUP F41J17000000005.	APPROVAZIONE PROGETTO PRELIMINARE	Entro il 31.12.2018
LAVORI DI SISTEMAZIONE DI VERSANTE E DRENAGGIO SUPERFICIALE LUNGO LA PISTA FORESTALE PER IL COLLE INTERSILE IN COMUNE DI MARMORA - PISIMM 2010/2014 - CODICE CUP F71J17000000005.	APPROVAZIONE PROGETTO DI FATTIBILITA' TECNICA ED ECONOMICA.	Entro il 31.12.2018
LAVORI DI RIPRISTINO VERSANTI E DRENAGGIO SUPERFICIALE IN BORGATA SERRE MORELLO IN COMUNE DI MACRA - PISIMM 2015/2018 - CODICE CUP F99H17000090005	APPROVAZIONE PROGETTO DI FATTIBILITA' TECNICA ED ECONOMICA	Entro il 31.12.2018
MANUTENZIONE OPERE DI CONTENIMENTO IN BORGATA PALENT IN COMUNE DI MACRA - PISIMM 2015/2018 - CODICE CUP F99H17000100005.	APPROVAZIONE PROGETTO DI FATTIBILITA' TECNICA ED ECONOMICA	Entro il 31.12.2018

PARTE I PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

ASSEGNAZIONE OBIETTIVI

Anno di riferimento 2018

Nome e cognome: Tiziana MISSENTI

Servizio: Responsabile del Servizio Bilancio, Patrimonio ed Economato

Sede: UNIONE MONTANA VALLE MAIRA

Funzione Rivestita: Responsabile del Servizio

Personale assegnato: Ferro Elena (30%) Chiapello Paola (34%)

Obiettivo 1 STRATEGICO PROSECUZIONE LIQUIDAZIONE DELLA
COMUNITA' MONTANA VALLE MAIRA CON AVVALIMENTO DEL
PERSONALE DELL'UNIONE MONTANA VALLE MAIRA

Descrizione	Indicatore di conseguimento	Valore programmato o target
DUP 2017/2019 e bilancio 2016/2018	Redazione documenti	Scadenza di legge
Rendiconto 2016	Redazione documento	Scadenza di legge

Obiettivo 2 STRATEGICO GESTIONE IMPOSTA SOGGIORNO

Descrizione	Indicatore di conseguimento	Valore programmato o target
Regolamento per - l'istituzione dell'Imposta di soggiorno da applicare sul territorio di tutti i Comuni. Maira.	approvazione	31.07.2018
Introduzione imposta	acquisto del programma per la gestione dell'imposta e del portale del contribuente Organizzazione incontro per spiegare il regolamento ed il funzionamento del programma ai gestori delle varie strutture ricettive presenti in Valle	31.07.2018

Obiettivo TENUTA CONTABILITA' ISTITUZIONE "CONVITTO ALPINO VAL MAIRA "

Descrizione	Indicatore di conseguimento	Valore programmato o target
Bilancio di previsione 2017/2019	Redazione documento ed allegati	30/04/2017
Rendiconto bilancio 2016	Redazione documento	30/04/2017

PARTE I PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

ASSEGNAZIONE OBIETTIVI

Anno di riferimento 2017

Nome e cognome: Valeria ABELLO

Servizio: Responsabile del Servizio Tecnico Manutentivo, Forestale e Lavori Pubblici - Sviluppo Montano, Sport, Turismo e Cultura

Sede: UNIONE MONTANA VALLE MAIRA

Funzione Rivestita: Responsabile del Servizio

Personale assegnato: Ferro Elena (70%) Chiapello Paola (33%)

Garnero Roberto

Isaia Ettore

Collaborazione con il Segretario dell'Unione Montana Valle Maira

Obiettivo 1 ORDINARIO CENTRALE UNICA COMMITTENZA

Descrizione	Indicatore di conseguimento	Valore programmato o target
gestione gare per affidamento lavori e servizi per conto dei comuni aderenti	Programmazione gare su richiesta dei comuni Rispetto delle tempistiche	31.12.2017

OBIETTIVO 2 STRATEGICO ISTITUZIONE COMMISSIONE VALANGHE A SEGUITO DI APPROVAZIONE DA PARTE DEL CONSIGLIO DELL'UNIONE N. 29 DEL 06.12.2016 DELLO SCHEMA DI CONVENZIONE TRA L'UNIONE MONTANA VALLE MAIRA E L'UNIONE MONTANA VALLE GRANA PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA COMMISSIONE LOCALE VALANGHE

Descrizione	Indicatore di conseguimento	Valore programmato o target
Costituzione Commissione Valanghe	Nomina Commissione	30/06/2017
	Funzionamento Commissione	31/12/2017

OBIETTIVO 3 STRATEGICO COSTITUZIONE CONSORZIO FORESTALE

Descrizione	Indicatore di conseguimento	Valore programmato o target
Elaborazione definitivo statuto del costituendo Consorzio Forestale	Redazione documenti Approvazione in consiglio	30/06/2017

OBIETTIVO 5 STRATEGICO: AREE INTERNE

Descrizione	Indicatore di conseguimento	Valore programmato o target
Avvio del progetto Aree Interne	Predisposizione atti per approvazione documento definitivo della strategia e convenzione fra l'Unione Montana Valle Maira e Unione Montana Valle Grana per l'attuazione della strategia	30.06.2017

Obiettivo 6 ORDINARIO MANUTENZIONI APERTURE STRADE

Descrizione	Indicatore di conseguimento	Valore programmato o target
Interventi vari di manutenzione e apertura strade su richiesta dei comuni	Programmazione lavori su richiesta dei singoli comuni Esecuzione degli stessi	31.12.2017

Obiettivo 7 ORDINARIO GESTIONE PROGETTI VARI

Descrizione	Indicatore di conseguimento	Valore programmato o target
Programma ALCOTRA E PITER denominato "TERRES MONVISO"	Predisposizione documenti vari Partecipazione riunioni	31.12.2017
Sportello Linguistico Occitano della Valle Maira Legge n. 482 del 15.12.1999	Predisposizione documenti vari	31.12.2017

PARTE I PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

ASSEGNAZIONE OBIETTIVI

Anno di riferimento 2017

Nome e cognome: Roberta RABINO

Servizio: Segretario Unione Montana

Sede: UNIONE MONTANA VALLE MAIRA

Dipendenti assegnati: Collaborazione di tutto il personale

OBIETTIVO 1 PARTECIPAZIONE ALLE SEDUTE DELLA GIUNTA E DELL'UNIONE MONTANA

Descrizione	Indicatore di conseguimento	Valore programmato o target
Partecipazione sedute giunta	Presenza 1 volta a settimana n.ro sedute	31.12.2017
Partecipazione sedute consiglio	n.ro sedute	31.12.2017

OBIETTIVO 2 SUPPORTO AGLI UFFICI E PREDISPOSIZIONE ATTI

Descrizione	Indicatore di conseguimento	Valore programmato o target
Partecipazione all'elaborazione di atti e documenti anche contabili	Piano ricognizione partecipate Definizione GAP Statuto Consorzio Forestale	31.12.2017
Supporto ed elaborazione regolamenti funzionamento assemblea sindaci, regolamento videosorveglianza e misurazione performance	Redazione ed approvazione documenti da parte dell'organo competente	31.12.2017