

ALLEGATO B)

PIANO DELLE RISORSE E OBIETTIVI 2016/2018 ESERCIZIO 2016

Via Torretta n. 9 - 12029 SAN DAMIANO MACRA (CN) - Tel. (0171) 90.00.61 - Fax (0171) 90.01.61

Codice Fiscale: 96090600048

Partita I.V.A.: 03611120043

Sito Internet: www.unionemontanavallemaira.it

e-mail: segreteria@unionemontanavallemaira.it

PEC: unionevallemaira@pec.it

PREMESSA

Le amministrazioni pubbliche devono adottare, in base a quanto disposto dall'art.3 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n.150, metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi.

Il Piano della Performance è il documento programmatico triennale che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della prestazioni dell'Amministrazione, dei titolari di posizioni organizzative e dei dipendenti.

Gli obiettivi assegnati ai titolari di posizioni organizzative ed i relativi indicatori sono individuati annualmente e raccordati con gli obiettivi strategici e la pianificazione strategica pluriennale del Comune e sono collegati ai centri di responsabilità dell'Ente.

Il presente documento individua, quindi, nella sua interezza la chiara e trasparente definizione delle responsabilità dei diversi attori in merito alla definizione degli obiettivi ed al relativo conseguimento delle prestazioni attese e realizzate al fine della successiva misurazione della performance organizzativa e della performance individuale (quest'ultima suddivisa fra titolari di posizioni organizzative, dipendenti non titolari di posizioni organizzative e contributi individuali in interventi di gruppo).

Il piano della performance è parte integrante del ciclo di gestione della performance che, in base all'art. 4 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, si articola nelle seguenti fasi:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di
 1. risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

PROCESSO DI PIANIFICAZIONE E PROGRAMMAZIONE

L'insieme dei seguenti documenti:

- a) Linee programmatiche di mandato;
- b) Documento Unico di Programmazione (DUP) 2016-2018;
- c) Piano Esecutivo di Gestione;

d) Piano degli Obiettivi con gli indicatori di performance, come meglio di seguito descritti;
soddisfacendo nel loro complesso ai principi sopra accennati, costituisce il PIANO DELLA PERFORMANCE dell'Unione Montana Valle Maira.

DATI GENERALI

L'Unione Montana Valle Maira nasce dalla suddivisione della Comunità Montana Valli Grana e Maira in due nuove Unioni e come tale titolare delle funzioni di sviluppo montano, nonché per lo svolgimento in forma associata delle funzioni fondamentali dei piccoli comuni così come individuate dalla legge 07/08/2012 n. 135.

L'Unione è ente pubblico, con un ampio volume di competenze finalizzate alla promozione della società, della cultura, del territorio e dell'economia montana. Si configura inoltre quale Unione di Comuni volta alla gestione consortile dei servizi.

L'Unione Montana Valle Maira è un ente di nuova istituzione, le cui incombenze finanziarie hanno avuto decorrenza dal 2015 e la parte personale solamente dal 01/01/2016.

Essa si è costituita in base alla legge regionale del Piemonte 28/09/2012 n. 11 art. 12 tra i Comuni di Acceglio, Canosio, Cartignano, Celle Macra, Dronero, Elva, Macra, Marmora, Prazzo, Roccabruna, San Damiano Macra, Stroppio, Villar San Costanzo. In data 07/05/2014 sono stati sottoscritti dai sindaci dell'Unione l'Atto Costitutivo e lo Statuto.

Nella seduta del 16.09.2014, con deliberazione n. 2, il Consiglio dell'Ente ha eletto il Presidente, il Vice Presidente e la Giunta dell'Unione.

Ai sensi della Legge Regionale n. 3 del 14.03.2014, l'Unione Montana Valle Maira esercita le funzioni di tutela, promozione e sviluppo della montagna conferite in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 44, secondo comma, della Costituzione e della normativa in favore dei territori montani.

Esercita inoltre le funzioni ed i servizi propri dei comuni che gli stessi decidono di esercitare tramite l'unione, le funzioni amministrative nella materia di cui all'art. 117 delle costituzioni conferite dalla Regione Piemonte ai comuni che, in ragione della specificità delle zone montane, sono esercitate in forma associate e le funzioni già conferite dalla Regione alle Comunità Montane.

L'Unione montana svolge in particolare funzioni in materia di:

- a) bonifica montana
- b) sistemazione idrogeologica ed idraulico-forestale
- c) economia forestale
- d) energie rinnovabili
- e) opere di manutenzione ambientale

- f) difesa dalle valanghe
- g) turismo in ambiente montano
- h) artigianato e produzioni tipiche
- i) mantenimento del servizio scolastico nelle aree montane
- j) incentivi per l'insediamento nelle zone montane
- k) informatizzazione
- l) incentivi per la ricomposizione fondiaria

L'Unione Montana esercita le seguenti funzioni fondamentali:

- a. organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;
- b. organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;
- c. catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;
- d. la pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;
- e. attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;
- f. edilizia scolastica, organizzazione e gestione dei servizi scolastici;
- g. polizia municipale e polizia amministrativa locale.

I Comuni di Dronero, Roccabruna e Villar San Costanzo aderiscono all'Unione per l'esercizio delle funzioni di cui al comma 1, lettere c, ed e.

Il personale in servizio presso l'Unione montana Valle Maira a seguito del passaggio per mobilità dall'ente attualmente in corso di liquidazione (Comunità Montana Valli Grana e Maira) a decorrere dal 1.01.2016 è il seguente:

- N. 1 Istruttore direttivo Contabile – cat. D
- N. 1 Funzionario Tecnico – cat. D
- N. 1 Istruttore Tecnico – cat. C
- N. 2 Collaboratori Amministrativi – cat. B
- N. 1 Operatore tecnico – cat. B
- N. 1 Funzionario Tecnico – cat. D in utilizzo in convenzione ai sensi dell'art. 14 CCNL Funzioni Locali al 50% approvata con deliberazione della Giunta n.ro 22 del 12.04.2016

PARTE I PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

ASSEGNAZIONE OBIETTIVI

Anno di riferimento 2016

Nome e cognome: Davide MUSSO

Servizio: Servizio Tecnico Forestale di Manutenzione e Tutela Ambientale

Sede: UNIONE MONTANA VALLE MAIRA

Funzione Rivestita: Responsabile del Servizio

Personale assegnato: CHIAPELLO Paola (33%)

OBIETTIVO 1 STRATEGICO

REVISIONE DEL PROGRAMMA DI INTERVENTI DI SISTEMAZIONE IDROGEOLOGICA E DI MANUTENZIONE MONTANA ORIGINARIAMENTE APPROVATO DALLA COMUNITÀ MONTANA VALLI GRANA E MAIRA CON DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO N. 5 DEL 27/03/2014

Descrizione	Indicatore di conseguimento	Valore programmato o target
Raccolta proposte avanzate dai Comuni maggiormente aderenti alle prospettive di finanziamento disponibili	Gestione richieste dei comuni Avvio programmazione interventi	31/12/2016

OBIETTIVO 2 ORDINARIO: GESTIONE ASSOCIATA COMMISSIONE LOCALE PAESAGGIO

Descrizione	Indicatore di conseguimento	Valore programmato o target
Gestione procedimenti propedeutico al rilascio delle autorizzazioni paesaggistiche	istruttoria delle istanze, esame da parte della commissione locale e gestione delle comunicazioni con il ministero dei beni culturali	Rispetto dei termini di legge

PARTE I PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

ASSEGNAZIONE OBIETTIVI

Anno di riferimento 2016

Nome e cognome: Tiziana MISSENTI

Servizio: Responsabile del Servizio Bilancio, Patrimonio ed Economato

Sede: UNIONE MONTANA VALLE MAIRA

Funzione Rivestita: Responsabile del Servizio

Personale assegnato: Ferro Elena (30%) Chiapello Paola (34%)

OBIETTIVO 1 STRATEGICO ADEMPIMENTI CONNESSI ALLA LIQUIDAZIONE DELLA COMUNITA' MONTANA VALLE MAIRA CON AVVALIMENTO DEL PERSONALE DELL'UNIONE MONTANA VALLE MAIRA

Descrizione	Indicatore di conseguimento	Valore programmato o target
Trasferimento beni dalla Comunità Montana in liquidazione all'Unione (diritti reali, immobilizzazioni finanziarie, impegni pluriennali)	Supporto per emanazione decreti vari Commissario	31/12/2016
DUP 2016/2018 e bilancio 2016/2018	Redazione documenti	Scadenza di legge
Rendiconto 2015	Redazione documento	Scadenza di legge

OBIETTIVO 2 STRATEGICO COSTITUZIONE NUOVO ENTE – ADEMPIMENTI VARI

Descrizione	Indicatore di conseguimento	Valore programmato o target
impostazione contabilità nuovo ente e concreto avvio dell'ente Unione Montana	Dichiarazioni varie Passaggi e prese d'atto decreti vari del Commissario liquidatore della Comunità Montana	31/12/2016
Novazione soggettiva mutui contratti con Cassa Depositi e Prestiti	Recepimento decreto commissario liquidatore Gestione pratiche con Cassa Depositi e Prestiti	30/06/2016
DUP 2016/2018 e bilancio 2016/2018	Redazione documenti	30/04/2016
Rendiconto 2015	Redazione documento	30/03/2016

OBIETTIVO TENUTA CONTABILITA' ISTITUZIONE "CONVITTO ALPINO VAL MAIRA "

Descrizione	Indicatore di conseguimento	Valore programmato o target
Bilancio di previsione 2016/2018	Redazione documento ed allegati	30/04/2016
Rendiconto bilancio 2016/2018	Redazione documento	30/04/2016

PARTE I PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

ASSEGNAZIONE OBIETTIVI

Anno di riferimento 2016

Nome e cognome: Valeria ABELLO

Servizio: Responsabile del Servizio Tecnico Manutentivo, Forestale e Lavori Pubblici - Sviluppo Montano, Sport, Turismo e Cultura

Sede: UNIONE MONTANA VALLE MAIRA

Funzione Rivestita: Responsabile del Servizio

Personale assegnato: Ferro Elena (70%) Chiapello Paola (33%)

Garnero Roberto

Isaia Ettore

Collaborazione con il Segretario dell'Unione Montana Valle Maira

OBIETTIVO 1 STRATEGICO AVVIO CENTRALE UNICA COMMITTENZA A SEGUITO DI CONVENZIONE APPROVATA NEL CORSO DEL 2015

Descrizione	Indicatore di conseguimento	Valore programmato o target
gestione gare per affidamento lavori e servizi per conto dei comuni aderenti	Programmazione gare su richiesta dei comuni Rispetto delle tempistiche	31.12.2016

OBIETTIVO 2 STRATEGICO GESTIONE ASSOCIATA FUNZIONE CATASTO

Descrizione	Indicatore di conseguimento	Valore programmato o target
Elaborazione regolamento della funzione	Incontri con il personale interessato presso il comune di Dronero e gli amministratori Raccordo con il Segretario Redazione documento	30/06/2016

OBIETTIVO 3 STRATEGICO COSTITUZIONE CONSORZIO FORESTALE

Descrizione	Indicatore di conseguimento	Valore programmato o target
Atto costitutivo e statuto del costituendo Consorzio Forestale	Incontri con gli amministratori per elaborazione documenti Incontri con segretari comunali e tecnici in collaborazione con il Segretario dell'Unione per studio documenti Incontro con notaio Redazione documenti	31/12/2016

OBIETTIVO 4 STRATEGICO AVVIO NUOVO SUAP

Descrizione	Indicatore di conseguimento	Valore programmato o target
Avvio SUAP presso il Comune di Dronero (in precedenza SUAP costituito presso la Comunità Montana Valli Grana e Maira- sede di Caraglio)	Incontri con il personale interessato presso il comune di Dronero e gli amministratori Studio soluzioni varie ed elaborazioni documenti con il Segretario Redazione convenzione fra Unione montana Valle Maira ed il Comune di Dronero per la gestione associata del SUAP	30/06/2016

OBIETTIVO 5 STRATEGICO: AREE INTERNE

Descrizione	Indicatore di conseguimento	Valore programmato o target
Avvio del progetto Aree interne	Predisposizione atti per approvazione documenti preliminari al documento definitivo della strategia (protocollo SNAI aree interne)	30.06.2016

OBIETTIVO 6 ORDINARIO MANUTENZIONI APERTURE STRADE

Descrizione	Indicatore di conseguimento	Valore programmato o target
Interventi vari di manutenzione e apertura strade su richiesta dei comuni	Programmazione lavori su richiesta dei singoli comuni Esecuzione degli stessi	31.12.2016

OBIETTIVO 7 ORDINARIO GESTIONE PROGETTI VARI

Descrizione	Indicatore di conseguimento	Valore programmato o target
PSR 2014/2020 Misura 7 sottomisura 7.5.1	Predisposizione documenti vari	31.12.2016
Sportello linguistico Occitano della Valle Maira Legge n. 482 del 15.12.1999	Predisposizione documenti vari	30/09/2016