

UNIONE MONTANA VALLE MAIRA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELL'UNIONE VALLE MAIRA PER LE ANNUALITA' 2016, 2017 e PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2018

ACCORDO INTEGRATIVO DECENTRATO 2016,2017 e 2018

Premesso che con la deliberazione della Giunta dell'Unione Montana Valle Maira n.ro 85 del 11/12/2018 con la quale è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica, si è preso atto della definitiva costituzione del fondo per la contrattazione decentrata come da tabelle allegate e sono state impartite le relative direttive;

Rilevato che in seguito, il Responsabile del Servizio Bilancio, provvederà a redigere la relazione tecnico-contabile relativamente alle risorse decentrate integrative stanziata a bilancio per il 2018 e trasmettere copia della medesima all'Organo di Revisione Economico-Finanziaria.

Rilevato che in data 31.12.2018 nella sede dell'Unione Valle Maira, ha avuto luogo l'incontro tra:

- la Delegazione trattante di parte pubblica nella persona del Presidente (il Segretario dell'Unione *pro-tempore*) ;
- la Delegazione di parte sindacale:
R.S.U. nelle persone di: MISSENTI Tiziana

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono il presente "Accordo contrattuale 2016,2017 e 2018" relativa al contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente dell'Unione Montana Valle Maira per le annualità economiche 2016, 2017 e 2018 .

PREMESSA

Per quanto riguarda l'annualità economica 2018, la sottoscrizione del nuovo contratto del comparto funzioni locali in corso d'anno, con regole da riscrivere su indennità e procedure, sta di fatto generando un rallentamento negli enti locali nella stipula di un contratto collettivo integrativo, economico e normativo, di durata triennale. I dubbi che si pongono amministrazioni ed addetti ai lavori sull'argomento sono diversi.

In particolare le criticità sono legate a come sia possibile gestire, nell'anno in corso, quelle indennità disciplinate dalla previgente disciplina contrattuale e oggi sopresse per effetto del nuovo contratto (ad esempio indennità di rischio, di disagio, eccetera) e come sia possibile coordinare con le indicazioni del CCNL 21.05.2018 la durata pluriennale dell'accordo.

La soluzione adottata dalla stessa ARAN, con il proprio accordo integrativo, prevede di stipulare un «accordo ponte» annuale che consenta la mera distribuzione delle risorse sulla base delle clausole già esigibili dei contratti integrativi precedenti alla luce dell'ultrattività delle stesse. In buona sostanza

l'Aran, che ha dovuto affrontare una problematica simile a quella sopra descritta per gli enti locali, ha trovato una soluzione, semplice ed efficace, nel proprio contratto integrativo per l'anno 2018.

Le rappresentanze di parte sindacale hanno proposto una analoga soluzione e l'Unione Montana Valle Maira, tenuto conto che l'ultimo contratto sottoscritto ha riguardato l'anno 2015 con la estinta Comunità Montana Valli Grana e Maira, ritiene funzionale convenire su tale proposta concordando la durata annuale del presente CCDI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCDI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento tra la contrattazione integrativa di livello comunale e quella nazionale.

In applicazione di quanto previsto dall'articolo 8, comma 1 del CCNL del 21 maggio 2018), le parti convengono altresì di avviare entro il prossimo mese di gennaio, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.

Le scelte operate in fase di contrattazione, si riassumono nello schema di contratto seguente.

ACCORDO "2018" e ANNUALITA' PREGRESSE 2016 e 2017 – SCHEMA DI CONTRATTO INTEGRATIVO –

Articolo 1

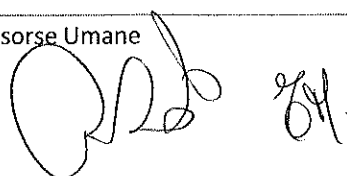
Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione.
2. Il presente contratto ha per oggetto la definizione, per l'anno 2018, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo e per i premi di performance individuali, CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018, come da successivi art. 2 e 3.
3. Per quanto riguarda le annualità 2016 e 2017 si rimanda a quanto previsto dall'art. 4.

Articolo 2

Verifica applicabilità integrazione risorse ai sensi dell'art. 67 comma 4 del CCNL e definizione criteri di riparto del Fondo risorse decentrate

1. Le parti concordano, sulla base della deliberazione G.U. n. 85 del 11/12/2018 sull'integrazione della componente variabile di cui all'art. 67 comma 3 del CCNL del 21 maggio 2018 nella misura di € **780,00** - contenuta nel limite massimo corrispondente all'1,2% del monte salari anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.



2. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente è stato quantificato dall'Ente per l'anno 2018 in € **33.537,26** (escluse le risorse già destinate alle posizioni organizzative quantificate in € 40.348,20 - con riferimento all'annualità 2018), costituito da Risorse stabili per € 32.757,26 e Risorse variabili per € 780,00.
3. Le risorse integrative di riferimento 2018 sono quelle rappresentate dal fondo risorse di cui si è preso atto con la deliberazione della G.U. n. 85 del 11/12/2018- che evidenzia il rispetto dei limiti di spesa di riferimento previsti dalla normativa.
4. Il finanziamento delle risorse **stabili** ammonta ad € **32.757,26**. Di queste la quota pari ad € **20.203,26** finanzia gli istituti stabili aventi natura certa e continuativa (art. 68 comma 1) così suddivisi:

A) Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 CCNL 21/5/2018 (utilizzi vincolati)	Importo destinato €
Indennità di comparto ex art. 33 comma 4 lett. b e c CCNL 22.01.2004	3.704,96
Risorse progressioni economiche orizzontali	16.498,30
Totale	20.203,26

5. Le restanti risorse **fisse e variabili** pari ad € **13.334,00** finanziano i seguenti istituti:

B) Risorse destinate agli istituti di cui art. 68, comma 2 e 3 – CCNL 21/5/2018	Importo destinato €
premi correlati alla performance	13.334,00
Totale	13.334,00

6. Le risorse integrative destinate al finanziamento del salario accessorio del personale titolare di Posizione Organizzativa in servizio nell'anno 2018 risultano contenute nel limite della spesa sostenuta, a carico del bilancio, nell'anno 2016 (€ 40.348,20) e non determina superamento del tetto di spesa di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n.ro 75/2017, come di seguito quantificato:

C) Risorse destinate al fondo posizioni organizzative e risultato	40.348,20
E=A+B Totale Fondi Risorse Integrative 2018	33.537,26

Articolo 3

Integrazione dei criteri per l'attribuzione dei premi relativi alla performance individuale.

1. Nelle more della definizione del nuovo del sistema di valutazione della performance di Ente in sede di assegnazione del premio relativo alla performance individuale, limitatamente al solo anno 2018, (in applicazione di quanto previsto dall'art. 69 del CCNL 21/5/2018, secondo i criteri di cui al presente articolo e a valere sulle risorse a ciò destinate, come determinate ai sensi dell'art. 2, comma 2) è attribuita una maggiorazione pari al 30% del valore medio dei premi

individuali alle persone valutate positivamente valutate ed individuate ai sensi dei successivi commi.

2. La maggiorazione di cui al presente articolo è riconosciuta al personale, che nelle graduatorie della valutazione individuale, redatte con riferimento al sistema vigente nell'Ente, ha ottenuto le valutazioni più alte. Il numero di detto personale è pari al 20% del personale valutato positivamente. Detta maggiorazione verrà assegnata, per l'anno 2018, per ciascuna Ripartizione con un minimo di una unità. Qualora ci sia una percentuale superiore di persone con valutazione massima la maggiorazione non potrà essere erogata.

Articolo 4

1. Per le annualità pregresse (anno 2016 e 2017) le parti confermano la distribuzione delle risorse sulla base delle clausole già esigibili dei contratti integrativi precedenti alla luce dell'ultrattività delle stesse (vedasi CCDI annualità 2015 sottoscritto dall'estinta Comunità montana Valli Grana e Maira), tenuto conto altresì di quanto deliberato dalla Giunta dell'Unione Montana Valle Maira n.ro 25 del 30/12/2015 avente ad oggetto *"Trasferimento, ai sensi art. 31 del D.Lgs.165/2001, all'Unione Montana Valle Maira del personale comunitario per l'esercizio delle funzioni di cui all'art. 3, comma 2, lettera c) della L.R.3/2014"* con la quale venivano assunti, a seguito trasferimento ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, con decorrenza 1/1/2016 n.ro 6 dipendenti, ovvero:
N.ro 1 Funzionario Tecnico, cat. D5, tempo pieno, titolare di P.O.;
N.ro 1 Istruttore Direttivo Contabile, cat. D5, tempo pieno, titolare di P.O.;
N.ro 1, Istruttore Tecnico, cat. C3, tempo pieno;
N.ro 2 Collaboratori Amministrativi, cat. B7 e cat. B5, tempo pieno;
N.ro 1 Collaboratore Professionale - Operaio, cat. B7, tempo pieno
E si assumeva l'impegno (trasfuso nell'accordo sindacale del 29/12/2015 concluso presso la sede operativa della Comunità Montana Valli Grana e Maira, per la riallocazione del personale presso le Unioni Montane Valle Grana e Valle Maira a seguito trasferimento alle medesime delle funzioni già conferite dalla Regione Piemonte alla Comunità Montana) di mantenere in capo ai dipendenti trasferiti - ex art.31 del D.Lgs. 165/2001 - il medesimo trattamento accessorio in godimento presso la Comunità Montana al momento del trasferimento fino alla contrattazione decentrata integrativa nonché la possibilità di usufruire dei giorni di congedo ordinario maturati sino alla data del trasferimento.
2. A tal fine si destina la somma di euro 13.334,00 per ciascuna annualità (2016 e 2017) a favore del personale non dirigente non titolare di posizione organizzativa per la produttività collettiva/individuale.
3. Le risorse integrative destinate al finanziamento del salario accessorio del personale titolare di Posizione Organizzativa in servizio nell'anno 2016 e 2017 risultano contenute nel limite della spesa sostenuta, a carico del bilancio, nell'anno 2015 (€ 40.348,20) e con riferimento all'anno 2017 non determinano il superamento del tetto di spesa di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n.ro 75/2017.

Articolo 5
Compensi di cui all'art. 68, comma 2, lettera g), CCNL 21 maggio 2018

1. I compensi previsti da disposizioni di legge si riferiscono a incentivi funzioni tecniche (art. 113, D.lgs. 50/2016) che per l'anno 2018 vengono quantificati in euro 6.000.
2. Le relative somme saranno erogate ai dipendenti secondo la disciplina prevista nell'apposito Regolamenti nel rispetto dei seguenti criteri oggetto della contrattazione decentrata:

Percentuale effettiva del fondo, di cui precedente comma 1, è calcolata sull'importo posto a base di gara, comprensivo degli oneri della sicurezza, al netto dell'I.V.A. In particolare per:

- a) importo a base di gara fino ad euro 500.000,00 l'incentivo è attribuito in ragione del 2%;
- b) importo a base di gara compreso tra euro 500.001,00 ed euro 1.000.000,00 l'incentivo è attribuito in ragione dell'1,8%;
- c) Importo a base di gara compreso tra euro 1.000.001,00 ed euro 5.000.000,00 l'incentivo è attribuito in ragione dell'1,6%;
- d) importo a base di gara compreso tra euro 5.000.001,00 ed euro 10.000.000,00 l'incentivo è attribuito in ragione dell'1,4%;
- e) importo a base di gara superiore a euro 10.000.001,00 l'incentivo è attribuito in ragione dell'1,2%.

Ripartizione dell'incentivo operata, secondo le percentuali definite dal presente regolamento nelle sottostanti tabelle, tenuto conto delle attività e prestazioni svolte dai dipendenti interessati.

APPALTI DI LAVORI

Attività	Ruolo	Percentuale competente
Responsabilità unica del procedimento in fase di progettazione	RUP	10
	Collaboratore	3
Programmazione della spesa per investimenti	Programmatore	10
	Collaboratore	5
Valutazione preventiva del progetto	Verificatore	5
	Collaboratore	1
Predisposizione e controllo delle procedure di gara e di esecuzione dei contratti	Responsabile	20
	Collaboratore	5
Direzione lavori	Direttore dei Lavori/esecuzione	8
	Collaboratore	2
Responsabilità unica del procedimento in fase di esecuzione	RUP	15
	Collaboratore	4
Coordinatore della sicurezza in fase di esecuzione dei lavori	Coordinatore	5
	Collaboratore	1
Collaudo tecnico amministrativo ovvero	Collaudatore/certificatore	5

certificato regolare esecuzione ovvero verifica di conformità	Collaboratore	1
TOTALE GENERALE		100

APPALTI DI SERVIZI E FORNITURE

Attività	Ruolo	Percentuale competente
Responsabilità unica del procedimento in fase di predisposizione del capitolato delle forniture e dei servizi	RUP	10
	Collaboratore	3
Programmazione della spesa per investimenti	Programmatore	10
	Collaboratore	3
Predisposizione e controllo delle procedure di gara e di esecuzione dei contratti	Responsabile	20
	Collaboratore	2
Direzione dell'esecuzione del contratto	Direttore dell'esecuzione	20
	Collaboratore	2
Responsabilità unica del procedimento in fase di esecuzione del contratto e delle forniture	RUP	15
	Collaboratore	3
Collaudo tecnico amministrativo ovvero certificato regolare esecuzione ovvero verifica di conformità	Collaudatore/certificatore	10
	Collaboratore	2
TOTALE GENERALE		100

Articolo 6

Clausole programmatiche e finali

1. Le parti convengono di procedere alla stipula del presente accordo in attuazione della clausola di ultrattività esclusivamente per gli istituti contrattuali storicamente riconosciuti ed individuati, fatto salvo per quanto riguarda le risorse inerenti la performance individuale, legata al piano performance 2018 ed alla realizzazione degli obiettivi in esso previsti, cui si applicheranno i criteri di cui al precedente art. 3.
2. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto integrativo sottoscritto ha riguardato l'annualità 2017, convengono sulla durata annuale del presente CCDI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

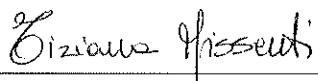
3. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/5/2018, le parti convengono altresì di avviare entro il mese di gennaio 2019, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.
4. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole dei contratti collettivi integrativi di questo Ente.

ALLEGATI:

- Schemi riepilogativi della costituzione del fondo annualità 2016, 2017 e 2018 e relative destinazione (Allegato A, B e C).

Letto, confermato, sottoscritto:

La delegazione pubblica
Il segretario RABINO Dott.ssa Roberta 

RSU MISSENTI Tiziana	
---------------------------------------	--

FONDO UNICO UNIONE VALLE MAIRA ANNO 2016

DESCRIZIONE PRECEDENTE	2016	2018
RISORSE STABILI		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	32.757,26	32.757,26
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)		
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)		
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO P.E.O. - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	-	
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	-	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	-	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	-	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOT. ORG. - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	-	-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	-	-
RIDUZIONI CONSOLIDATE (periodi 2010-2014 e 2015-2016)		
TOTALE RISORSE STABILI	32.757,26	32.757,26

RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (2)	-	-
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	-	-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO IN CORSO DI ANNO PRECEDENTE		-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) (3)	-	-
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORG. - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)		
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	780,00	780,00
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-	-
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	780,00	780,00

RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001	-	-

ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	-	-
		-
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	-	-
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE SUCCESSIVE AL 1/1/2018		6.000,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5)	-	-
SPONSORIZZAZIONI, COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (6)	-	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-	-
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	-	6.000,00

<u>TOTALE RISORSE VARIABILE</u>	780,00	6.780,00
--	---------------	-----------------

TOTALE FONDO	33.537,26	39.537,26
<u>FONDO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</u>	33.537,26	33.537,26
<u>FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO</u>	40.348,20	40.348,20
TOTALE SALARIO ACCESSORIO EX ART. 67 COMMA 7 CCNL 2016-2018	73.885,46	73.885,46

**RIDUZIONE PER
SUPERAMENTO
LIMITE 2016**

-

Destinazione risorse contrattazione integrativa ANNO 2016	
DESCRIZIONE	2016
Indennità di comparto quota carico fondo	3.705
Progressioni orizzontali storiche	16.498
Posizioni organizzative	-
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	
<i>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</i>	20.203
Produttività / performance individuale	13334
Altri istituti non compresi fra i precedenti	
<i>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</i>	13.334
Risorse ancora da contrattare	
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	-
TOTALE RISORSE DESTINATE	33.537

FONDO UNICO UNIONE VALLE MAIRA ANNO 2017

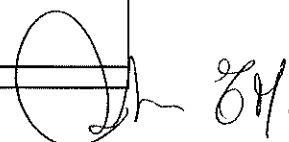
FONDO CONTRATTAZIONE DECENTRATA	2017
RISORSE STABILI	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	32.757,26
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO P.E.O. - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	-
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOT. ORG. - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	-
RIDUZIONI CONSOLIDATE (periodi 2010-2014 e 2015-2016)	
TOTALE RISORSE STABILI	32.757,26

RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (2)	-
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO IN CORSO DI ANNO PRECEDENTE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) (3)	-
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORG. - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	780,00
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	780,00

TOTALE RISORSE VARIABILI	780,00
---------------------------------	---------------

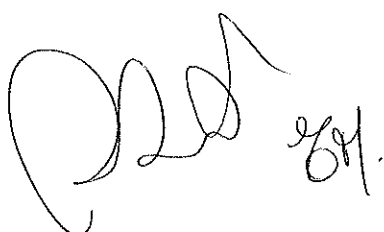
TOTALE FONDO

33.537,26



<u>FONDO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</u>	33.537,26
<u>FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO</u>	40.348,20
TOTALE SALARIO ACCESSORIO EX ART. 67 COMMA 7 CCNL 2016-2018	73.885,46

Destinazione risorse contrattazione integrativa ANNO 2017	
DESCRIZIONE	2017
Indennità di comparto quota carico fondo	3.705
Progressioni orizzontali storiche	16.498
Posizioni organizzative	-
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	
<i>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</i>	20.203
Produttività / performance individuale	13334
Altri istituti non compresi fra i precedenti	
<i>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</i>	13.334
Risorse ancora da contrattare	
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	-
TOTALE RISORSE DESTINATE	33.537



FONDO UNICO UNIONE VALLE MAIRA

ANNO 2018

FONTE	DESCRIZIONE	Valore 2018	Valore 2019
RISORSE STABILI			
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017	32.757,26	32.757,26
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	€ -	€ 499,20
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	€ 629,05	€ 717,91
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	€ -	€ -
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	€ -	€ -
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	€ -	€ -
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	€ -	€ -
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	€ -	€ -
	TOTALE RISORSE STABILI	33.386,31	33.974,37
	TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE A TETTO	€ 629,05	€ 1.217,11
	TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE A TETTO	€ 32.757,26	€ 32.757,26
RISORSE VARIABILI			
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	€ -	€ -
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	€ -	€ -
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	€ -	€ -
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni anno precedente	€ -	€ -
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	€ -	€ -
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	€ -	€ -
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	€ -	€ -
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	€ 780,00	€ 780,00
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance		
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	€ -	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni		
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili		
	TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 780,00	€ 780,00

Handwritten signature and initials

	TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A TETTO	€ 6.000,00	€ 6.000,00
	TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A TETTO	€ 780,00	€ 780,00
	TOTALE	€ 34.166,31	€ 34.754,37
	EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016	€ -	€ -
	TOTALE FONDO	€ 34.166,31	€ 34.754,37

Destinazione risorse contrattazione integrativa ANNO 2018	
DESCRIZIONE	2018
Indennità di comparto quota carico fondo	3.705
Progressioni orizzontali storiche	16.498
Posizioni organizzative	-
Indennità di responsabilità / professionalità	-
Indennità turno, rischio, disagio e altre.	
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	
<i>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</i>	20.203
Progressioni orizzontali	-
Posizioni organizzative	-
Indennità di responsabilità / professionalità	
Indennità turno, rischio, disagio e altre.	
Produttività / performance collettiva	
Produttività / performance individuale	13334
Altri istituti non compresi fra i precedenti	
<i>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</i>	13.334
Risorse ancora da contrattare	
Accantonamento art. 32 c. 7 CCNL 2002-05 (alte professionalità)	-
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	-
TOTALE RISORSE DESTINATE	33.537