




UNIONE MONTANA
VALLE MAIRA

Al Revisore Unico dei conti

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2024**
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Premesso che con la deliberazione della Giunta dell'Unione Montana Valle Maira n. 76 del 02.12.2024 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica e sono state impartite le relative direttive;

le scelte operate, alla luce delle direttive richiamate, si riassumono nell'allegata ipotesi di CCDI concordata il 16.12.2024.

Si trasmette

l'unita relazione, dando atto che nella costituzione del fondo per l'anno 2024 si è tenuto conto di quanto previsto dall' art. 23, comma 2 del D.lgs n. 75/2017, che prevede il divieto di superare il trattamento accessorio complessivo dell'anno 2016.

Per l'anno 2024, il fondo è stato costituito provvisoriamente con determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria-Amministrativa n. 93 del 16.12.2024.

Via Torretta n. 9 - 12029 SAN DAMIANO MACRA (CN) - Tel. (0171) 90.00.61 - Fax (0171) 90.01.61

Codice Fiscale: 96090600048

Partita I.V.A.: 03611120043

Sito Internet: www.unionemontanavallemaira.it

e-mail: segreteria@unionemontanavallemaira.it

PEC: unionevallemaira@pec.it



PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione ipotesi	16.12.2024
Periodo temporale di vigenza	Anno 2024
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente: Dr.ssa MANFREDI Mariagrazia – Segretario Unione Montana Valle Maira Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FPS CISL; Funzione Pubblica CGIL; UIL F.P.L. e C.S.A Coordinamento Sindacale Autonomo Regioni e Autonomie Locali Organizzazioni sindacali firmatarie della pre-intesa: CGIL BIANCOTTO Walter OO.SS. Territoriale
Soggetti destinatari	Personale non dirigente dell'Unione Montana Valle Maira
Materie trattate dal contratto integrativo	Utilizzo risorse decentrate anno 2024
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato? SI Con deliberazione della Giunta dell'Unione Montana Valle Maira n.ro 3 del 10.01.2024 è stato approvato il PEG per il triennio 2024/2026



		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009? SI con riguardo al comma 8.</p> <p>La pubblicazione, già prevista dal comma 6 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, oggi abrogato, non è stata effettuata non sussistendo fra l'altro l'obbligo per l'ente locale. Al contrario, la pubblicazione di cui al comma 8 del medesimo articolo è stata effettuata secondo le indicazioni previste dal nuovo D.lgs. 33/2013.</p>
Eventuali osservazioni =====		

I.2 - Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo. Ambito di applicazione e durata

Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione.

Il presente contratto ha per oggetto la definizione, per l'anno 2024, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo e per i premi di performance individuali, CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 16.11.2022, come da artt. 79 e 80.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Non di competenza degli Enti Locali.

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Nel Contratto Decentrato Integrativo di riferimento non si determinano effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.



- e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

Non si prevedono progressioni economiche mediante differenziali economici per l'annualità 2024.

- f) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

In base al vigente Sistema di valutazione e misurazione della performance, il ciclo di gestione della performance si sviluppa nelle seguenti fasi:

1. definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere
2. valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori
3. collegamento tra gli obiettivi e risorse (umane e finanziarie)
4. monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi
5. misurazione dei risultati finali
6. valutazione della performance organizzativa e individuale
7. sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito
8. rendicontazione dei risultati della valutazione agli organi di indirizzo politico amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

Gli atti della programmazione, ivi inclusi quelli relativi alla valutazione, sono alla base del ciclo della performance.

Il Piano della performance/PEG per il triennio 2024/2026 adottato con deliberazione n.ro 3 del 10.01.2024 si raccorda con gli altri strumenti di programmazione adottati dall'Unione Montana Valle Maira, quali il DUP 2024/2026 e il bilancio di previsione 2024/2026.

L'erogazione dei premi connessi alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal Contratto integrativo, è legata ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

/

Il Responsabile del Personale
MANFREDI Dott.ssa Mariagrazia





PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente è stato quantificato dall'Ente con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa-finanziaria n.ro 93 del 16.12.2024 per l'anno 2024 in € 49.547,66 (escluse le risorse già destinate alle posizioni organizzative quantificate in € 40.348,20), costituito da Risorse stabili per € 42.158,36 e Risorse variabili per € 7.389,30, così come segue:

Costituzione FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024 UNIONE MONTANA VALLE MAIRA		
FONTE	DESCRIZIONE	VALORE
RISORSE STABILI		
<i>Soggette ai limiti art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 1: Importo consolidato anno 2017	32.757,26 €
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett c): Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	- €
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett d): Risorse riassortite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	- €
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett e): Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	- €
Art. 79 comma 1 lett. c)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	- €
<i>Non soggette ai limiti art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett a): Incremento € 83,20 per ogni dip. in servizio al 31/12/2015 (n.ro 6)	499,20 €
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett b): Differenziali PEO sul personale in essere al 01/03/2018	717,91 €
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67 comma 2 lett g): Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	- €
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. in servizio al 31/12/2018- anno 2024 (n.ro 6)	507,00 €
Art. 79 comma 1 lett. d)	Differenziale PEO personale in servizio alla data 01/01/2021 (n.ro 3 + 1 t.det.)	682,50 €
Art. 79 comma 1-bis	Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (n.3 dipendenti B3 e un dipendente D3)	6.994,49 €
Totale RISORSE STABILI		42.158,36 €
di cui soggette a limiti		32.757,26 €



INCREMENTI VARIABILI		
Soggette ai limiti art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017		
Art. 79 comma 2 lett. a)	Risorse di cui all'art. 87, comma 3 lett d): Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	- €
Art. 79 comma 2 lett. a)	Risorse di cui all'art. 87, comma 3 lett f): Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	- €
Art. 79 comma 2 lett. a)	Risorse di cui all'art. 87, comma 3 lett j): Incremento per obiettivi del Piano Performance	- €
Art. 79 comma 2 lett. a)	Risorse di cui all'art. 87, comma 3 lett k): Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	- €
Art. 79 comma 2 lett. b)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	780,00 €
Art. 79 comma 2 lett. c)	Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive	- €
Non soggette ai limiti art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017		
Art. 79 comma 2 lett. a)	Risorse di cui all'art. 87, comma 3 lett a): Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	- €
Art. 79 comma 2 lett. a)	Risorse di cui all'art. 87, comma 3 lett b): Piani di razionalizzazione	- €
Art. 79 comma 2 lett. a)	Risorse di cui all'art. 87, comma 3 lett c): Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura...)	6.000,00 €
Art. 79 comma 2 lett. d)	Residui anno precedente lavoro straordinario	- €
Art. 80 comma 1	Residui Fondo anno precedente da risorse stabili	- €
Art. 79 comma 3	Incremento 0,22% monte salari 2018 (monte salari 2018 0,22*276.953,62€= 609,29) per il 2024	609,30 €
Totale INCREMENTI VARIABILI		7.389,30 €
di cui soggette a limiti		780,00 €
		49.547,66 €

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Ai sensi dell'art. 79 del CCNL 2019/2021 sottoscritto in data 16.11.2023 il fondo risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse stabili comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21 maggio 2018. Tale unico importo resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	€ 32.757,26
Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett a): Incremento € 83,20 per ogni dip. in servizio al 31/12/2015 (n.ro 6)	€ 499,20
Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett b): Differenziali PEO sul personale in essere al 01/03/2018	€ 717,91
Incremento € 84,50 per ogni dip. in servizio al 31/12/2018- anno 2024 (n.ro 6)	€ 507,00
Differenziale PEO personale in servizio alla data 01/01/2021 (n.ro 3 + 1 t.det.)	€ 682,50
Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (n.3 dipendenti B3 e un dipendente D3)	€ 6.994,49

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano quindi a € 42.158,36.
All'importo unico consolidato si aggiungono le voci di cui al comma 1 lett. a), b), e d).

Si evidenzia che ai sensi dell'art. 79, comma 1-bis del CCNL 2019/2021: a seguito dell'entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1 nella parte stabile di cui al comma 1 è confluito, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 pari ad euro 6.994,49.

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2024 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, sono così determinate:

Art. 79 comma 2 lett. b)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	780,00
Art. 79 comma 2 lett. a)	Incentivi previsti da disposizioni di legge (Incentivi funzioni tecniche)	6.000,00
Art. 79 comma 3	Incremento 0,22% monte salari 2018 (0,22 * euro 276.953,62=609,29) per il 2024	609,30
		7.389,30

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	42.158,36
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	780,00
TOTALE	€ 42.938,36
Somme variabili non soggette al tetto (art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016)	6.609,30
	€ 49.547,66

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 CCNL 21/5/2018 (utilizzi vincolati):



Descrizione	Importo
Indennità di comparto (ex art. 33 CCNL 22/01/2004)	2.864,42
Progressioni orizzontali e differenziali PEO personale in servizio	26.316,12
Destinazione fondo PO incremento monte salari 2018 (quota pari al 50,23% ex art. 17, comma 6 CCNL 2019/2021)	306,05
Destinazione fondo incarichi EQ	4.400,00
TOTALE	€ 33.886,59

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono destinate, dal Contratto Integrativo di riferimento, per l'anno 2024 le seguenti risorse agli istituti di cui artt. 80 -81 e segg. del CCNL 2019/2021, ovvero:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (ex art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	
Indennità di disagio (ex art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (ex art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	
Progressioni economiche differenziali	
Premi legati alla performance	9.661,07
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 68, comma 2 lett. g) , CCNL 21.05.2018)	6.000,00
Incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 non soggetti a tetto	
TOTALE	15.661,07

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	33.886,59
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	15.661,07
Totale delle eventuali destinazioni ancora da	

Via Torretta n. 9 - 12029 SAN DAMIANO MACRA (CN) - Tel. (0171) 90.00.61 - Fax (0171) 90.01.61

Codice Fiscale: 96090600048

Partita I.V.A.: 03611120043

Sito Internet: www.unionemontanavallemaira.it

e-mail: segreteria@unionemontanavallemaira.it

PEC: unionevallemaira@pec.it



regolare (totale sezione III)	
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	49.547,66

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Le risorse stabili ammontano a complessivi € 42.158,36; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto e progressioni orizzontali) ammontano a € 33.886,59. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Le risorse integrative destinate al finanziamento del salario accessorio del personale titolare di Posizione Organizzativa, in servizio nell'anno 2024, risultano contenute nel limite della spesa sostenuta, a carico del bilancio nell'anno 2016 e non determinano il superamento del tetto di spesa di cui all'art. 23 comma 2 del D.L.vo 75/2017.

Il fondo per gli incarichi di EQ viene implementato per l'anno 2024, oltre che per la destinazione della somma di euro 306,05 (quota incremento 0,22% monte salari) dell'ulteriore somma di euro 4.400,00 con conseguente decremento del fondo.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Gli incentivi economici sono erogati nel rispetto dei CCNL vigenti e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV. In particolare si precisa che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Piano della Performance e del Sistema di valutazione delle performance nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede l'attribuzione di progressioni economiche.



Modulo III - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II – Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse).

Nella costituzione del fondo per l'anno 2024 si è tenuto conto di quanto previsto l'articolo 23 del decreto legislativo n. 75 del 25 maggio 2017 che testualmente, tra l'altro, prevede "...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016...".

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella determinazione n. 93 del 16.12.2024 nell'intervento 01, cap. 1205, ad oggetto "Retribuzione per produttività" gestione competenza; a norma del punto 5.2 lettera a) del principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria, tale obbligazione verrà imputata contabilmente all'esercizio del bilancio pluriennale in cui tale obbligazione scadrà e diventerà esigibile.

Le voci relative agli incentivi di cui all'art. 113 del D. Lgs 50/2016, quantificate in euro 6.000,00 per l'annualità 2024, coerentemente con quanto sancito nella delibera n. 6/2018 della sezione delle Autonomie della Corte dei conti a decorrere dal 2018, fanno capo al medesimo capitolo di spesa previsto per il singolo lavoro pubblico (quindi titolo 2 della spesa), servizio o fornitura (titolo 1 della spesa).

IL RESPONSABILE DELL'AREA
FINANZIARIA-AMMINISTRATIVA

Dr.ssa Jessica DEMARIA

