

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente è stato quantificato dall'Ente con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa-finanziaria n.ro 134 del 02.12.2025 per l'anno 2025 in € 49.547,66 (escluse le risorse già destinate alle posizioni organizzative quantificate in € 40.348,20), costituito da Risorse stabili per € 42.158,36 e Risorse variabili per € 7.389,30, così come segue:

Costituzione FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025 UNIONE MONTANA VALLE MAIRA		
FONTE	DESCRIZIONE	VALORE
RISORSE STABILI		
<i>Soggette ai limiti art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 1: Importo consolidato anno 2017	32.757,26 €
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett c): Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	- €
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett d): Risorse riassortite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	- €
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett e): Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	- €
Art. 79 comma 1 lett. c)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	- €
<i>Non soggette ai limiti art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett a): Incremento € 83,20 per ogni dip. in servizio al 31/12/2015 (n.ro 6)	499,20 €
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett b): Differenziali PEO sul personale in essere al 01/03/2018	717,91 €
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67 comma 2 lett g): Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	- €
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. in servizio al 31/12/2018- anno 2025 (n.ro 6)	507,00 €
Art. 79 comma 1 lett. d)	Differenziale PEO personale in servizio alla data 01/01/2021 (n.ro 3 + 1 t.det.)	682,50 €
Art. 79 comma 1-bis	Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (n.3 dipendenti B3 e un dipendente D3)	6.994,49 €
Totale RISORSE STABILI		42.158,36 €
di cui soggette a limiti		32.757,26 €

INCREMENTI VARIABILI		
Soggette ai limiti art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017		
Art. 79 comma 2 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett d): Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	- €
Art. 79 comma 2 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett f): Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	- €
Art. 79 comma 2 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett j): Incremento per obiettivi del Piano Performance	- €
Art. 79 comma 2 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett k): Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	- €
Art. 79 comma 2 lett. b)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	780,00 €
Art. 79 comma 2 lett. c)	Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive	- €
Non soggette ai limiti art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017		
Art. 79 comma 2 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett a): Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	- €
Art. 79 comma 2 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett b): Piani di razionalizzazione	- €
Art. 79 comma 2 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett c): Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura...)	6.000,00 €
Art. 79 comma 2 lett. d)	Residui anno precedente lavoro straordinario	- €
Art. 80 comma 1	Residui Fondo anno precedente da risorse stabili	- €
Art. 79 comma 3	Incremento 0,22% monte salari 2018 (monte salari 2018 0,22*276.953,62€= 609,29) per il 2025	609,30 €
Totale INCREMENTI VARIABILI		7.389,30 €
di cui soggette a limiti		780,00 €
		49.547,66 €

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Ai sensi dell'art. 79 del CCNL 2019/2021 sottoscritto in data 16.11.2023 il fondo risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse stabili comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21 maggio 2018. Tale unico importo resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	€ 32.757,26
Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett a): Incremento € 83,20 per ogni dip. in servizio al 31/12/2015 (n.ro 6)	€ 499,20
Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett b): Differenziali PEO sul personale in essere al 01/03/2018	€ 717,91
Incremento € 84,50 per ogni dip. in servizio al 31/12/2018- anno 2025 (n.ro 6)	€ 507,00
Differenziale PEO personale in servizio alla data 01/01/2021 (n.ro 3 + 1 t.det.)	€ 682,50
Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (n.3 dipendenti B3 e un dipendente D3)	€ 6.994,49

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano quindi a € 42.158,36.

All'importo unico consolidato si aggiungono le voci di cui al comma 1 lett. a), b), e d).

Si evidenzia che ai sensi dell'art. 79, comma 1-bis del CCNL 2019/2021: a seguito dell'entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1 nella parte stabile di cui al

comma 1 è confluito, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 pari ad euro 6.994,49.

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2025 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, sono così determinate:

Art. 79 comma 2 lett. b)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	780,00
Art. 79 comma 2 lett. a)	Incentivi previsti da disposizioni di legge (Incentivi funzioni tecniche)	6.000,00
Art. 79 comma 3	Incremento 0,22% monte salari 2018 (0,22 * euro 276.953,62=609,29) per il 2025	609,30
		7.389,30

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	42.158,36
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	780,00
TOTALE	€ 42.938,36
Somme variabili non soggette al tetto (art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016)	6.609,30
	€ 49.547,66

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 CCNL 21/5/2018 (utilizzi vincolati):

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (ex art. 33 CCNL 22/01/2004)	2.902,47
Progressioni orizzontali e differenziali PEO personale in servizio	26.316,12
Destinazione fondo PO incremento monte salari 2018 (quota pari al 50,23% ex art. 17, comma 6 CCNL 2019/2021)	306,05
Destinazione fondo incarichi EQ	4.400,00
TOTALE	€ 33.924,64

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono destinate, dal Contratto Integrativo di riferimento, per l'anno 2025 le seguenti risorse agli istituti di cui artt. 80 -81 e segg. del CCNL 2019/2021, ovvero:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (ex art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	
Indennità di disagio (ex art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (ex art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	
Progressioni economiche differenziali	
Premi legati alla performance	9.623,02
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 68, comma 2 lett. g) , CCNL 21.05.2018)	
Incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 non soggetti a tetto	6.000,00
TOTALE	15.623,02

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	33.924,64
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	15.623,02
Totale delle eventuali destinazioni ancora da	

Via Torretta n. 9 - 12029 SAN DAMIANO MACRA (CN) - Tel. (0171) 90.00.61 - Fax (0171) 90.01.61

Codice Fiscale: 96090600048

Partita I.V.A.: 03611120043

Sito Internet: www.unionemontanavallemaira.it

e-mail: segreteria@unionemontanavallemaira.it

PEC: unionevallemaira@pec.it

regolare (totale sezione III)	
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	49.547,66

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Le risorse stabili ammontano a complessivi € 42.158,36; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto e progressioni orizzontali) ammontano a € 33.886,59. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Le risorse integrative destinate al finanziamento del salario accessorio del personale titolare di Posizione Organizzativa, in servizio nell'anno 2025, risultano contenute nel limite della spesa sostenuta, a carico del bilancio nell'anno 2016 e non determinano il superamento del tetto di spesa di cui all'art. 23 comma 2 del D.L.vo 75/2017.

Il fondo per gli incarichi di EQ viene implementato per l'anno 2025, oltre che per la destinazione della somma di euro 306,05 (quota incremento 0,22% monte salari) dell'ulteriore somma di euro 4.400,00 con conseguente decremento del fondo.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Gli incentivi economici sono erogati nel rispetto dei CCNL vigenti e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV. In particolare si precisa che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Piano della Performance e del Sistema di valutazione delle performance nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede l'attribuzione di progressioni economiche.



Modulo III - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II – Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse).

Nella costituzione del fondo per l'anno 2025 si è tenuto conto di quanto previsto l'articolo 23 del decreto legislativo n. 75 del 25 maggio 2017 che testualmente, tra l'altro, prevede "...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016...".

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella determinazione n. 134 del 02.12.2025 nell'intervento 01, cap. 1205, ad oggetto "Retribuzione per produttività" gestione competenza; a norma del punto 5.2 lettera a) del principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria, tale obbligazione verrà imputata contabilmente all'esercizio del bilancio pluriennale in cui tale obbligazione scadrà e diventerà esigibile.

Le voci relative agli incentivi di cui all'art. 113 del D. Lgs 50/2016, quantificate in euro 6.000,00 per l'annualità 2025, coerentemente con quanto sancito nella delibera n. 6/2018 della sezione delle Autonomie della Corte dei conti a decorrere dal 2018, fanno capo al medesimo capitolo di spesa previsto per il singolo lavoro pubblico (quindi titolo 2 della spesa), servizio o fornitura (titolo 1 della spesa).



IL RESPONSABILE DELL'AREA
FINANZIARIA-AMMINISTRATIVA

F.to: Dr.ssa Jessica DEMARIA

Jessica Demaria

Via Torretta n. 9 - 12029 SAN DAMIANO MACRA (CN) - Tel. (0171) 90.00.61 - Fax (0171) 90.01.61

Codice Fiscale: 96090600048

Partita I.V.A.: 03611120043

Sito Internet: www.unionemontanavallemaira.it

e-mail: segreteria@unionemontanavallemaira.it

PEC: unionevallemaira@pec.it